

## ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

ЛИСТ

від 21.04.2009 р. № 04-06/Г-63з-93

**Щодо розрахунку середнього окладу для нарахування допомоги при неповному робочому дні**

Розглянувши Ваше звернення, повідомляємо, що згідно зі статтею 56 Кодексу законів про працю (далі - КЗпП) за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

У свою чергу, і власник має право на встановлення неповного робо-

чого часу без згоди працівника з обов'язковим повідомленням про це працівників не пізніше ніж за два місяці згідно зі статтею 32 КЗпП.

Відповідно до частини другої пункту 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. №1266, якщо у розрахунковому періоді перед настанням страхового випадку застрахована особа не мала заробітку з поважних причин (тимчасова непрацездатність, відпустка у

зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та шестирічного віку за медичним висновком) і на підприємстві, в установі та організації встановлено неповний робочий день, середня заробітна плата для розрахунку допомоги по вагітності та пологах обчислюється виходячи з частини місячної тарифної ставки (посадового окладу), встановленої працівникові на момент настання страхового випадку, що відповідає його графіку роботи.

**Заступник директора  
С.В. Буринський**

## ДЛЯ ОДЕРЖАННЯ В БАНКУ ГРОШЕЙ НА ЗАРПЛАТУ ТРЕТИНУ ТРЕБА ПЕРЕРАХУВАТИ ДО ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ

Затверджено Порядок прийняття банками на виконання розрахункових документів на виплату заробітної плати.

Відтепер видача коштів на зарплату банками здійснюється лише за умови одночасного надання страхувальником розрахункових документів про перерахування сум страхових внесків у розмірі не менше 1/3 суми коштів для виплати заробітної плати, зазначеної в платіжному дорученні або грошовому чеку. Якщо ж сума внесків менша, то її необхідно буде погоджувати в територіальному управлінні Пенсійного фонду за місцем взяття на облік.

**Цей** Порядок не стосується страхувальників, які обрали спрощену систему оподаткування (єдиний або фіксований податок), а також підприємств всеукраїнських громадських організацій інвалідів, де кількість інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працівників.

Постанова правління Пенсійного Фонду України від 07.04.09 р. №12-1 набула чинності з 13.05.2009 р.

**Г** *Інна Шевченко,*  
провідний експерт компанії  
«Баланс-Клуб»:

Якщо раніше банки контролювали тільки наявність платіжки за пенсійними внесками, то тепер - ще й суму внесків. Таким чином, щоб не порушувати встановлені строки виплати зарплати, роботодавцеві треба заздалегідь погодити з Пенсійним фондом суму внесків, якщо вона менша 1/3 суми зарплати, яка буде зазначена у платіжному дорученні або грошовому чеку (погодження ПФУ зобов'язується надати невідкладно). Якщо роботодавець не встигає цього зробити, то потрібно перерахувати пенсійні внески в розмірі 1/3 зарплати, а на переплату зменшити наступний платіж, **погодивши його суму з Фондом.** Це забезпечить регулярне та прогнозоване за датами надходження коштів у ПФУ і своєчасну виплату пенсій та заробітних плат.

